



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, जनवरी 25—जनवरी 31, 2009, शनिवार/माघ 5—माघ 11, 1930  
No. 3] NEW DELHI, JANUARY 25—JANUARY 31, 2009, SATURDAY/MAGHA 5—MAGHA 11, 1930

इस भाग में धिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 7.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, उप निदेशक (वित्तीय प्रबंध) भर्ती नियम 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, उप निदेशक (वित्तीय प्रबंध) भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, उप निदेशक (वित्तीय प्रबंध) भर्ती नियम 1986 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक (वित्तीय प्रबंध)	*1 (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3+ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 2+5400 रुपए ग्रेड वेतन (संशोधन पूर्व वेतनमान 8000-13500 रुपए) या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :-

आवश्यक :-

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री अथवा समतुल्य।
- केन्द्रीय सरकार में स्थापन के क्षेत्र में नियमों, विनियमों और प्रक्रियाओं या प्रशासनिक नियमों, वित्तीय नियमों और विनियमों तथा वित्तीय प्रबंध पद्धति के उपयोजन का पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :-

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या प्रशिक्षण संस्थान में निम्नलिखित विषयों में से किसी एक में अध्यापन या प्रशिक्षण का एक वर्ष का अनुभव हो :-

(12)

- (क) व्यवहार विज्ञान  
 (ख) संगठनात्मक व्यवहार  
 (ग) सूचना प्रौद्योगिकी  
 (घ) प्रबंध सूचना प्रणाली, तथा  
 (ङ) निष्पादन बजट, तथा
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री सा समतुल्य ।  
 जिसके न होने पर
- आ. (क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड - 2+4200 रु. ग्रेड वेतन (संशोधन पूर्व वेतनमान 6500-10500 रुपये) या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में आठ वर्ष सेवा की हो, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :-

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री अथवा समतुल्य ; और
- (ii) केन्द्रीय सरकार में स्थापन के क्षेत्र में नियमों, विनियमों और प्रक्रियाओं या प्रशासनिक नियमों, वित्तीय नियमों और विनियमों तथा वित्तीय प्रबंध पद्धति के उपयोजन का पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या प्रशिक्षण संस्थान से निम्नलिखित विषयों में से किसी एक में अध्यापन या प्रशिक्षण का एक वर्ष का अनुभव हो ।
- (क) व्यवहार विज्ञान  
 (ख) संगठनात्मक व्यवहार  
 (ग) सूचना प्रौद्योगिकी  
 (घ) प्रबंध सूचना प्रणाली; और  
 (ङ) निष्पादन बजट ; और
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

टिप्पणी—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना का ब्यौरा दें

परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अनिवार्य है ।

[सं. 13016/1/2006-प्रशिक्षण-1]

नरेश कुमार वाधवा, अवर सचिव (प्रशिक्षण)

नोट :-मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 8 अगस्त, 1986 की जी.एस.आर. सं. 660 के तहत प्रकाशित किए गए थे और बाद में दिनांक 13 अक्टूबर, 2004 की जी.एस.आर. सं. 373 के तहत संशोधित किए गए थे ।

# **MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

**(Department of Personnel and Training)**

**(Training Division)**

New Delhi, the 15th January, 2009

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Financial Management) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## **SCHEDULE**

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Financial Management)	1* (2008) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band 3+Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee.			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(11)			(12)			
By deputation			Deputation : A. (a) Officers under the Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Pay Band-2+Grade Pay of Rs. 5400 (pre-revised scale Rs. 8000-13500) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following qualifications and experience:			

(12)

**Essential :—**

- (i) Bachelor's degree of a recognized university or equivalent; and
- (ii) five years' experience of application of rules, regulations and procedures in the area of establishment or administrative rules, financial rules and regulations and financial management practices in Central Government.

**Desireable :—**

- (i) One year's experience of teaching or training in a recognized university or college or training Institute in any one of the following subjects :—
    - (a) Behavioral Science,
    - (b) Organizational Behavior,
    - (c) Information Technology,
    - (d) Management Information Systems, and
    - (e) Performance Budgeting, and
  - (ii) Master's Degree from a recognized university or equivalent.
- Failing which
- B. (a) Officers under the Central Government with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-2+ grade pay of Rs. 4200 (pre-revised scale Rs. 6500-10500/-) or equivalent in the parent cadre or Department; and
  - (b) possessing the following educational qualifications and experience:

**Essential :—**

- (i) Bachelor's Degree of a recognized university or equivalent; and
- (ii) five years' experience of application of rules, regulations and procedures in the area of establishment or administrative rules, financial rules and regulations and financial management practices in Central Government.

**Desireable :—**

- (i) One year's experience of teaching in a recognized university or college or training Institute in any one of the following subjects :—
  - (a) Behavioral Science,
  - (b) Organizational Behavior,
  - (c) Information Technology,
  - (d) Management Information Systems, and
  - (e) Performance Budgeting, and
- (ii) Master's Degree from a recognized university or equivalent.

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not exceed Five years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[No. 13016/1/2006-Trg-I.]

NARESH KUMAR WADHWA, Under Secy. (Trg.)

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. 660 dated the 8th day of August, 1986 and subsequently amended vide G.S.R. 373 dated the 13th October, 2004.

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 8.—संविधान के अनुच्छेद 148 के उपखंड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श के बाद केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में आगे और संशोधन करने के लिए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 2008 कहा जाए।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में नियम 16 में, उपनियम (2) को उपनियम 2(i) के रूप में पुनः क्रमांकित किया जाएगा और इस तरह से पुनः क्रमांकित किए गए उस उप-नियम के बाद निम्नलिखित खण्ड शामिल किया जाएगा, अर्थात्:—

“(2) (ii) ऐसा कोई भी सरकारी कर्मचारी, जो केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के किसी उद्यम के शेरों की किसी प्रारंभिक सार्वजनिक ऑफरिंग अथवा अनुवर्ती सार्वजनिक ऑफरिंग के मूल्य के निर्धारण को निर्णायकारी प्रक्रिया में शामिल हो, सार्वजनिक क्षेत्र के ऐसे उद्यम की प्रारंभिक सार्वजनिक ऑफरिंग अथवा अनुवर्ती सार्वजनिक ऑफरिंग में शेरों के आवंटन हेतु या तो अपने आप अथवा अपने परिवार के किसी अन्य सदस्य के माध्यम से अथवा उसकी ओर से कार्य कर रहे किसी अन्य व्यक्ति के माध्यम से आवेदन नहीं करेगा।”

[फा. सं. 11013/12/2008-स्था.(क)]

पी. प्रभाकरन, उप सचिव

टिप्पण : मुख्य नियम भारत के असाधारण राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड-(ii) में एस.ओ. सं. 4177 दिनांक 12 दिसम्बर, 1964 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए, अर्थात्:—

(1) एस.ओ. 482, दिनांक 14 फरवरी, 1970;

(2) एस.ओ. 3643, दिनांक 4 नवम्बर, 1972;

(3) एस.ओ. 83, दिनांक 13 जनवरी, 1973;

(4) एस.ओ. 846, दिनांक 28 फरवरी, 1976;

(5) एस.ओ. 2563, दिनांक 17 जुलाई, 1976;

(6) एस.ओ. 2691, दिनांक 24 जुलाई, 1976;

(7) एस.ओ. 4663, दिनांक 11 दिसम्बर, 1976;

(8) एस.ओ. 2859, दिनांक 17 सितम्बर, 1977;

(9) एस.ओ. 2859, दिनांक 30 सितम्बर, 1978;

(10) एस.ओ. 3, दिनांक 6 जनवरी, 1980;

(11) एस.ओ. 1270, दिनांक 10 जून, 1980;

(12) एस.ओ. 4812, दिनांक 19 अक्टूबर, 1985;

(13) एस.ओ. 935, दिनांक 8 मार्च, 1986;

(14) एस.ओ. 1124, दिनांक 22 मार्च, 1986;

(15) एस.ओ. 3159, दिनांक 20 सितम्बर, 1986;

(16) एस.ओ. 3280, दिनांक 27 सितम्बर, 1986;

(17) एस.ओ. 1965, दिनांक 8 अगस्त, 1987;

(18) एस.ओ. 1454, दिनांक 14 मई, 1988;

(19) एस.ओ. 2582, दिनांक 6 अक्टूबर, 1990;

(20) एस.ओ. 3132, दिनांक 26 दिसम्बर, 1992;

(21) एस.ओ. 355, दिनांक 29 जुलाई, 1995;

(22) एस.ओ. 367, दिनांक 31 अगस्त, 1996;

New Delhi, the 27th January, 2009

G.S.R. 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts

Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Conduct) Amendment Rules, 2008.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, in rule 16, sub-rule (2) shall be re-numbered as sub-rule (2) (i) thereof, and after that sub-rule as so re-numbered, the following clause shall be inserted, namely:—

“(2) (ii) No Government servant who is involved in the decision making process of fixation of price of an Initial Public Offering or Follow-up Public Offering of shares of a Central Public Sector Enterprise shall apply, either himself or through any member of his family or through any other person acting on his behalf, for allotment of shares in the Initial Public Offerings or Follow-up Public Offerings of such Central Public Sector Enterprise”.

[F.No. 11013/12/2008-Estt. (A)]

P. PRABHAKARAN, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section(ii) vide S.O. No. 4177 dated the 12th day of December, 1964 and subsequently amended vide the following notifications, namely:—

- (1) S.O. 482 dated the 14th day of February, 1970;
- (2) S.O. 3643 dated the 4th day of November, 1972;
- (3) S.O. 83 dated the 13th day of January, 1973;
- (4) S.O. 846 dated the 28th day of February, 1976;
- (5) S.O. 2563 dated the 17th day of July, 1976;
- (6) S.O. 2691 dated the 24th day of July, 1976;
- (7) S.O. 4663 dated the 11th day of December, 1976;
- (8) S.O. 2859 dated the 17th day of September, 1977;
- (9) S.O. 2859 dated the 30th day of September, 1978;
- (10) S.O. 3 dated the 6th day of January, 1980;
- (11) S.O. 1270 dated the 10th day of June, 1980;
- (12) S.O. 4812 dated the 19th day of October, 1985;
- (13) S.O. 935 dated the 8th day of March, 1986;
- (14) S.O. 1124 dated the 22nd day of March, 1986;
- (15) S.O. 3159 dated the 20th day of September, 1986;
- (16) S.O. 3280 dated the 27th day of September, 1986;

- (17) S.O. 1965 dated the 8th day of August, 1987;
- (18) S.O. 1454 dated the 14th day of May, 1988;
- (19) S.O. 2582 dated the 6th day of October, 1990;
- (20) S.O. 3132 dated the 26th day of December, 1992;
- (21) G.S.R. 355 dated the 29th day of July, 1995;
- (22) G.S.R. 367 dated the 31st day of August, 1996;

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(खान सुरक्षा महानिदेशालय)

धनबाद, 13 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 9.—मैं, मुख्य खान निरीक्षक, जो खान सुरक्षा महानिदेशक के नाम से भी पदनामित हूँ, कोयला खान विनियम 1957 के विनियम 181 के उपविनियम (3) एवं तेल खान विनियम 1984 के विनियम 73 के उपविनियम (1) के अन्तर्गत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा यह घोषणा करता हूँ कि दिनांक 1 मार्च 2009 से सभी भूमिगत, भूतलीय एवं तेल व प्राकृतिक गैस खानों में उपयोग आने वाली सभी प्रकार की प्रकाश देने वाली बत्तियाँ, प्रकाश स्रोत एवं संबंधित यंत्र व उपकरण, प्रकाश हेतु उपयोग में आने वाली व्यवस्थायें, गतिशील मशीन व एच. ई. एम. एम., यंत्र एवं संयंत्र में लगे प्रकाश बत्तियाँ, प्रकाश सूचक इत्यादि का उपयोग खान सुरक्षा महानिदेशालय, के समान्य व विशेष लिखित आदेश द्वारा अनुमोदित होने के उपरान्त ही किया जायेगा।

[सं.एन. 12019/2/2009-एस.एण्ड टी.(मुख्यालय)/16]

एम. एम. शर्मा, खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(DIRECTORATE GENERAL OF MINES SAFETY)

Dhanbad, the 13th January, 2009

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred on the Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety under sub-regulation (3) of Regulation of 181 of the Coal Mines Regulations, 1957 and sub-regulation (1) of Regulation of 73 of the Oil Mines Regulations, 1984, I hereby declare 1st March, 2009 as the date from which all types of lights, lighting Fixtures and system including lights on board mobile machinery, in HEMMs, Machinery and Plants, Indicators or Signal lights to be used in mines both on surface and belowground including oil and gas mines/fields will be of such type, standard and make as approved by me by a general or special order in writing.

[No. N-12019/2/2009/S&T(HQ)/16]

M. M. SHARMA, Director General of Mines Safety

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 10.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वी.वी. गिरि, राष्ट्रीय श्रम संस्थान के निदेशक पद की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ—(1) इन्हें वी.वी.गिरि, राष्ट्रीय श्रम संस्थान (निदेशक) भर्ती नियम, 2009 के नाम से जाना जाएगा।

(2) वे शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं इससे जुड़े वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में यथानिर्धारित अनुसार होगा।

3. भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. अनर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है जिसके पति/पत्नी जीवित हैं; अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए दूसरे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है,

उक्त पद के लिए पात्र नहीं होगा।

वशात कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि उक्त व्यक्ति एवं अन्य पक्ष पर लागू संबंधित व्यक्तिगत कानून के द्वारा ऐसी विवाह करने की छूट मिली है और कि ऐसा करने के और अन्य कारण भी हैं, तो सरकार ऐसे व्यक्ति को उक्त नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार —यदि केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो वह लिखित में कारण का उल्लेख करते हुए, आदेश के माध्यम से इन नियमों के किसी भी उपबंध से किसी भी श्रेणी के किसी भी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

6. अपवाद.—इन नियमों से इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा पारित आदेशों जिनमें आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक, अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दी जाने वाली अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर-चयन	केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत, सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1*	समूह 'क'	37400-67000 रुपए+10,000 रुपए (ग्रेड-पे)	अनुप्रयोज्य नहीं	अनुप्रयोज्य नहीं	अनुप्रयोज्य नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन सम्भव						
सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शिक्षा और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हता पदोन्नतों के मामले में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)			(9)		(10)	
अनुप्रयोज्य नहीं			अनुप्रयोज्य नहीं		अनुप्रयोज्य नहीं	



भर्ती का तरीका—सीधी भर्ती या पदोन्नति या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में, वह ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	केंद्र सरकार के ऐसे अधिकारी : (i) जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हों; या (ii) जिन्होंने 37000-67000/- रुपए+8900 रुपए या समतुल्य के ग्रेड पे में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने 37000-67000/- रुपए के वेतनमान वाले पद + पर 8700 रुपए के ग्रेड-पे में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो; और (ख) जिनके पास निम्नांकित अर्हता और अनुभव हो :- (i) परियोजना दलों के लिए प्रभागीय प्रमुख या समूह नेता के रूप में अनुभव ; या (ii) प्रशासनिक और वित्तीय अनुभव; या (iii) नीतिगत सलाह या विकास प्रबंधन या प्रशिक्षण या नियोजन या कार्यक्रम वित्तपोषण में अनुभव । नोट 1- इसी या भारत सरकार के अन्य संगठन या विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पहले के अन्य संवर्गों पर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि पाँच वर्ष से ज्यादा नहीं होगी । नोट 2- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु (आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख तक) 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका संघटन क्या है? वह परिस्थिति जिसमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(13)	(14)
अनुप्रयोज्य नहीं	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श अपेक्षित नहीं है ।

[फा. सं. ए-12024/1/2005-इएसए (एन एल आई)]  
प्रदीप गौड़, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd January, 2009

**G.S.R. 10.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, V.V.Giri National Labour Institute, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the V.V.Giri National Labour Institute (Director) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

238 GI/09-3

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible to said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1* *Subject to variation dependent on workload	Group 'A'	Rs. 37400-67000+ 10,000 (Grade Pay)	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitment				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption or transfer to be made		
(11)				(12)		
By deputation				<b>Officers of the Central Government :—</b> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular service in the pay scale of Rs. 37000-67000+Grade Pay of Rs. 8900 or equivalent; or (iii) With three years regular service in the pay scale of Rs. 37000-67000+Grade Pay of Rs. 8700; and (b) possessing the educational qualifications and experience follows :—		

(12)

- (i) experience as a Divisional Head or Group leader for project teams; or  
 (ii) administrative and financial experience; or  
 (iii) experience in policy advice or development management or training or planning or programme funding.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Department of the Central Government shall not exceed five years.

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

[F. No. A-12024/1/2005-ESA (NLI)]  
 PRADEEP GAUR, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 11.— राष्ट्रपति जी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय श्रमिक शिक्षा बोर्ड (निदेशक) भर्ती नियमावली, 2006 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किये गये या विलोपित को छोड़कर, एतद्वारा केन्द्रीय श्रमिक शिक्षा बोर्ड के निदेशक पद की भर्ती प्रक्रिया के विनियमन हेतु निम्नांकित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ.—(1) इन्हें केन्द्रीय श्रमिक शिक्षा बोर्ड (निदेशक) भर्ती नियम, 2009 के नाम से जाना जाएगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं इससे जुड़े वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) में यथानिर्धारित अनुसार होगा।

3. भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

4. अनर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है जिसके पति/पत्नी जीवित हैं; अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए दूसरे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है, उक्त पद के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्त कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि उक्त व्यक्ति एवं अन्य पक्ष पर लागू संबंधित व्यक्तिगत कानून के द्वारा ऐसा विवाह करने की छूट मिली है और कि ऐसा करने के और अन्य कारण भी हैं, तो सरकार ऐसे व्यक्ति को उक्त नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार.—यदि केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो वह लिखित में कारण का उल्लेख करते हुए, आदेश के माध्यम से, इन नियमों के किसी भी उपबंध से किसी भी श्रेणी के किसी भी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

6. अपवाद.—इन नियमों से, केन्द्र सरकार द्वारा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों के लिए आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों के लिए समय-समय पर जारी आदेश प्रभावित नहीं होंगे।

238 GI/09-4

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या गैर-चयन	केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत, सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन सम्भव।	समूह 'क'	18400-500-22400 रुपए (पूर्व-संशोधित)	अनुप्रयोज्य नहीं	अनुप्रयोज्य नहीं	अनुप्रयोज्य नहीं
सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शिक्षा और अन्य अर्हताएं				सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हता पदोन्नतों के मामले में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)	(10)	
अनुप्रयोज्य नहीं				अनुप्रयोज्य नहीं		अनुप्रयोज्य नहीं
भर्ती का तरीका-सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत				पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में, वह ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति				क. प्रतिनियुक्ति, : केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्ध-सरकारी सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो सदृश पदों पर नियमित आधार पर हों; या (ii) जिन्होंने 16400-450-20000 रुपए के वेतनमान के पद पर 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो; (iii) जिन्होंने 14300-400-18300 रुपए के वेतनमान वाले पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो; और (ख) जिनके पास (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातकोत्तर या समतुल्य डिग्री हो ; (ii) उत्तरदायित्वपूर्ण क्षमता में समूह "क" के या समतुल्य पद पर 15 वर्षों का अनुभव हो। वांछनीय : श्रम-संबंध मुद्दों में प्रशिक्षण या शैक्षिक या ग्रामीण विकास/योजना विकास के क्षेत्र में व्यवहारिक और प्रशासनिक अनुभव। (ख) पदोन्नति : बाह्य उम्मीदवारों के साथ-साथ, ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके विभागीय अपर निदेशक पर भी विचार किया जाएगा और अगर पद पर नियुक्ति हेतु उनका चयन होता है तो उसे पदोन्नति से भरा गया पद माना जाएगा। नोट 1:—इसी या भारत सरकार के अन्य संगठन या विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पहले के अन्य संवर्गतर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि पाँच वर्ष से ज्यादा नहीं होगी। नोट 2:—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु (आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख तक) 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका संघटन क्या है?

वह परिस्थिति जिसमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(13)

(14)

अनुप्रयोज्य नहीं

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श अपेक्षित नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/6/2005-ईएसए (डब्ल्यू ई)]

प्रदीप गौड़, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd January, 2009

**G.S.R.11.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Board for Workers' Education (Director) Recruitment Rules 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Central Board for Workers' Education, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Board for Workers' Education (Director) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible to said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	1* *Subject to variation dependent on workload	Group 'A'	Rs. 18400-500-22400 (Pre-revised)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
Deputation/promotion	<p><b>A. Deputation :</b> Officers under the Central Government/State Government/UT Admn./Universities/Recognized Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi Government Statutory or Autonomous Organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with two years regular service in the pay scale of Rs. 16400-450-20000; or  (iii) with three years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 14300-400-18300; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience as follows :—  (i) Master Degree from a recognised University or equivalent;  (ii) With fifteen years experience in Group 'A' post or its equivalent in a responsible capacity.</p> <p><b>Desirable :</b> Practical and administrative experience in labour related issues in the field of training or educational or rural development or planning development.</p> <p><b>B. Promotion :</b> The Departmental Additional Director with three years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p><b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations or Department of the Government of India shall not exceed five years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not required.	

[F.No. A-12018/6/2005-ESA (WE)]  
PRADEEP GAUR, Under Secy.